



zorg voor het noorden
samenwervende ziekenhuiszorg

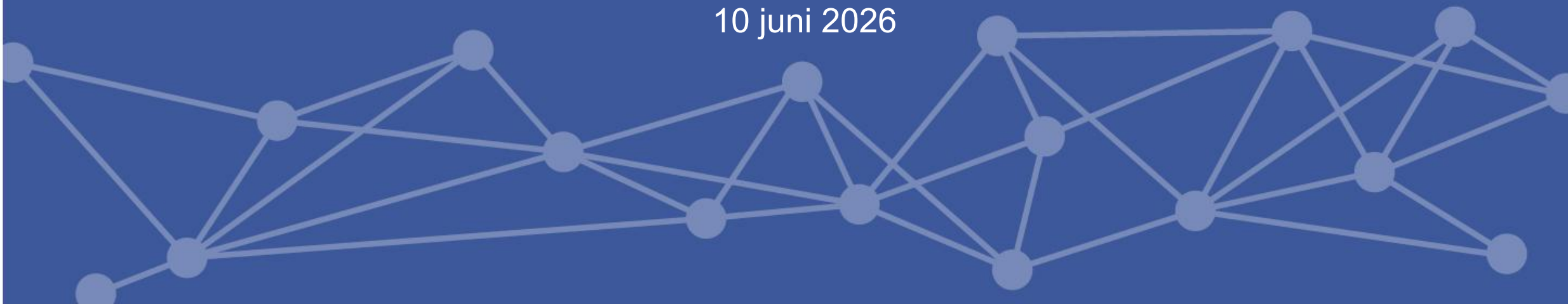
Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

 **ZorgpleinNoord**

Regionale bijeenkomst

Binden en boeien van jonge zorgprofessionals
in Noord-Nederland

10 juni 2026





Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg

ZorgpleinNoord

Even kennismaken: met wie zijn we hier?

Probleemstelling



Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg



Forse uitdaging

Voldoende jonge zorgprofessionals (tot 36 jaar) aantrekken en vervolgens behouden.

Harde cijfers

- Na 1 jaar: 37% van de jonge starters zeggen baan op.
- Na 2 jaar is dit zelfs 57%.
- Ziekteverzuim onder jonge professionals flink gestegen afgelopen jaren.

Opdracht

Het is van belang om jongeren te interesseren en blijvend te verbinden aan zorgorganisaties in Noord-Nederland. *Hoe kunnen we dit nu en in de toekomst realiseren?*

Aanpak

1. Literatuuronderzoek
2. Interviews met HR-directeuren, managers en adviseurs
3. Tot slot: in gesprek met de jongeren zelf!

Projectresultaat

Eindrapport met bestaande, succesvolle initiatieven en praktische aanbevelingen en aandachtspunten.



Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg

ZorgpleinNoord

 **Energiegevers**

Waar krijgen jonge zorgprofessionals energie van?

- ✓ Waardering en erkenning
- ✓ Persoonlijke ontwikkeling
- ✓ Autonomie
- ✓ Goede samenwerking
- ✓ Werk met impact
- ✓ Goede werk-privébalans
- ✓ Innovatie en vernieuwing
- ✓ Mentorschap en coaching

Energiebronnen

 **Energievreters**

Waar lopen jonge zorgprofessionals van leeg?

- ✗ Korte inwerktijd
- ✗ Hoge werkdruk
- ✗ Administratieve last
- ✗ Onregelmatige werktijden
- ✗ Gebrek aan waardering
- ✗ Moeilijke werksituaties
- ✗ Weinig doorgroeimogelijkheden
- ✗ Slechte werk-privébalans
- ✗ Bureaucratie en trage veranderingen

Werkeisen

RAV

Ambulancezorg Groningen

UMCG Ambulancezorg

Kijlstra

Ziekenhuizen

UMCG

OZG

Martini Ziekenhuis

Treant

WZA

Frisius MC Leeuwarden

Frisius MC Heerenveen

Antonius Sneek

Nij Smellinghe

HAP

Doktersdienst Groningen

Dokterswacht Friesland

Dokter Drenthe

VVT

Alliade

Icare

Interzorg Noord-Nederland

Kwadrantgroep

Noorderbreedte

TSN

ZINN

Zorggroep Drenthe

Zorggroep Meander

Zorggroep Oosterlengte

Zorggroep Patyna

Zorggroep Tangenborgh

ZuidOostZorg

Zonnehuisgroep Noord

GGZ

Lentis

Cosis

GGZ Drenthe

GGZ Friesland

Gehandicaptenzorg

Cosis

Alliade



Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg



Sector overstijgende uitkomsten

Probleemherkenning

- ✓ Aantrekken jongeren: lukt doorgaans nog goed
- ✗ Binden: behouden blijkt een stuk lastiger

Belangrijkste bevindingen

- Gebrek aan doorgroeimogelijkheden en ontwikkelkansen
- Jongeren willen maatwerk
- Arbeidsmarktcommunicatie
- Stage en begeleiding maken het verschil
- Sectorale verschillen bestaan: VVT en GGZ meer kwetsbaar



Wat is nodig om jong talent te behouden?



Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg



Aanbevelingen

- Geef jongeren ruimte om te kunnen groeien
- Zoek elkaar op en werk regionaal samen
- Zorg voor duurzame inzetbaarheid vanaf dag één
- Werk moet ook leuk zijn

Jonge zorgprofessionals willen leren, groeien én gezien en gehoord worden.






Aanbevelingen



Acute Zorgnetwerk
Noord-Nederland

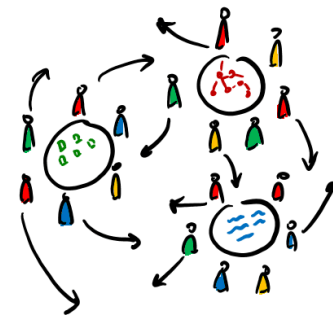
zorg voor het noorden
samenwerkende ziekenhuiszorg



-  **Ruimte om te groeien**
Loopbaanpaden
-  **Heldere verwachtingen**
Verwachtingen vs. praktijk
-  **Meer dan alleen werk**
Leuke dingen voor jongeren

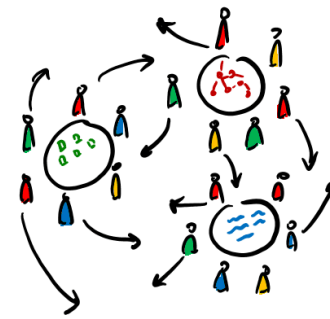


Werkvorm: Wereld Café



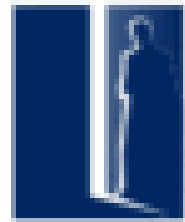
10 minuten per ronde
2 minuten wisseltijd voor de gespreksleiders

Terugkoppeling Wereld Café



- Loopbaanpaden
- Management van verwachtingen
- Leuke dingen voor jongeren

Hoe financier en verantwoord je behoud en preventie?



ROBIDUS



Wat neem je mee?

Kijk wat je morgen al anders kunt doen om jongeren te binden en te boeien!

- Digitale goodiebag



Samen voor de toekomstige zorgprofessional!

